

# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

TOP ENGENHARIA



# **CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA**

TOP ENGENHARIA

# ÍNDICE

Introdução	_____	04
Princípios Fundamentais	_____	05
Conduta Esperada	_____	09
Canal de Denúncia	_____	15
Penalidades e Medidas Disciplinares	_____	19
Conclusão	_____	24



# Capítulo I – Introdução

Na **Top Engenharia**, acreditamos que **ética, integridade e transparência** não são apenas princípios, mas são a base de tudo o que fazemos. Este Código de Conduta é o reflexo do nosso compromisso inegociável com esses valores e serve como um guia para **orientar a conduta de todos os nossos colaboradores, fornecedores, parceiros e demais stakeholders**.

Nosso objetivo é bem claro: **garantir que todas as nossas relações**, sejam elas comerciais, institucionais, internas ou externas, **sejam pautadas pela honestidade, responsabilidade social e respeito às normas legais**.

Seguimos rigorosamente a **Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção)** e o **Decreto nº 11.129/2022**, que estabelecem diretrizes para programas de integridade. Porém, Mais do que cumprir normas, queremos promover um ambiente de trabalho **ético**, e que seja **justo, seguro e sustentável**, onde cada um de nossos colaboradores saibam exatamente o que se espera de sua conduta e os impactos de suas ações.

**Mas atenção!** Este Código não é apenas um documento formal. Ele deve ser **vivido no dia a dia**, influenciando a forma como tomamos decisões e conduzimos nossos negócios. Todos colaboradores, fornecedores, prestadores de serviço e parceiros comerciais, devem **seguir-lo à risca**, independentemente do cargo, tempo de casa ou nível hierárquico. **Nossa reputação depende da conduta de cada um**.

**E como garantir que estamos no caminho certo?** Buscando sempre agir com **transparência, profissionalismo e responsabilidade**. Se surgir qualquer dúvida ou situação que pareça conflituosa com este Código, não hesite em perguntar! O setor de Compliance está à disposição para esclarecer qualquer questão. Além disso, contamos com um **Canal de Denúncias seguro e sigiloso**, garantindo que **qualquer irregularidade possa ser reportada sem receio de represálias**.

## Capítulo II – Princípios Fundamentais

Aqui na Top Engenharia, acreditamos que **valores sólidos constroem empresas sólidas**. São esses princípios que garantem que nossa atuação seja **ética, transparente e responsável**, não só porque a lei exige, mas porque **é o certo a se fazer**.

Cada **colaborador, fornecedor e parceiro tem um papel essencial** nesse compromisso. Mais do que regras, **esses princípios são nosso jeito de ser**. Eles guiam nossas escolhas, influenciam nossas relações e moldam a **cultura da nossa empresa**.

Estes são os **pilares** que sustentam a **Top Engenharia** e que todos nós devemos seguir no dia a dia:

### 2.1. Ética e Integridade – Aqui, jogamos limpo!

Na Top Engenharia, **não existe atalho quando o assunto é ética**. Todas as nossas decisões e ações devem ser tomadas com **honestidade, transparência e respeito às regras**. Se algo parece errado ou duvidoso, provavelmente está! Sempre que tiver dúvidas sobre qual é o melhor caminho, pergunte a si mesmo: **"Eu me sentiria confortável se essa decisão fosse publicada no jornal?"** Se a resposta for não, então é melhor repensar.

### 2.2. Transparência – Nada de portas fechadas!

Acreditamos que a **confiança se constrói com clareza e verdade**. Por isso, aqui tudo é feito às claras, sem meias palavras ou informações escondidas. Seja na relação com clientes, fornecedores ou órgãos públicos, nossa regra é sempre a mesma: **dizer o que fazemos e fazer o que dizemos**.

## **2.4. Responsabilidade Social - Porque o impacto importa!**

Sabemos que nosso trabalho vai muito além das obras e projetos. **Temos um compromisso real com as comunidades em que atuamos.** Isso significa promover boas práticas empresariais que façam a diferença para nossos stakeholders: apoiar iniciativas sociais, garantir condições dignas de trabalho e respeitar sempre a cultura e os direitos das pessoas ao nosso redor.

## **2.5. Sustentabilidade - Construindo o futuro, sem destruir o presente!**

**Obra boa é aquela que respeita o meio ambiente.** Aqui, não medimos esforços para reduzir desperdícios, minimizar impactos ambientais e garantir que nossos processos estejam alinhados às melhores práticas de sustentabilidade. **Se dá para fazer bem feito e sem agredir o planeta, então esse é o caminho certo!**

## **2.6. Respeito e Diversidade - Ninguém cresce sozinho!**

**Aqui na Top Engenharia, todos merecemos respeito.** Valorizamos as diferenças e acreditamos que um ambiente de trabalho só é bom de verdade quando há igualdade de oportunidades para todos. Discriminação, preconceito, assédio? Aqui, não! **Nosso compromisso é estabelecer um espaço seguro, justo e acolhedor para todos.**

## **2.7. Qualidade e Segurança - Sem improviso, sem desculpas!**

**Não tem conversa: qualidade e segurança vêm sempre em primeiro lugar.** Seja na entrega dos projetos ou no dia a dia no canteiro de obras, garantimos que cada etapa do nosso trabalho siga **os mais altos padrões técnicos.** E claro, **segurança não é opção, é obrigação!** Todos devem usar EPIs, seguir as normas e ajudar a criar um ambiente livre de riscos.

## **2.8. Combate à Corrupção e Fraudes – Não negociamos a nossa integridade!**

Suborno, propina, "agrado", "cafézinho"... chame como quiser, mas aqui, **NÃO PASSA! Nosso compromisso com a integridade é inegociável.** Implementamos mecanismos rigorosos para evitar qualquer tipo de fraude, desvio de recursos ou favorecimento indevido. **Nós só vamos fazer se for do jeito certo!**

## **2.9. Compromisso com a Transparência na Gestão – Nada de jogadas escondidas!**

Nossa gestão é baseada na ética e na clareza. **Todas as decisões precisam ser bem fundamentadas e acessíveis aos envolvidos.** Esconder informações, manipular dados ou enganar qualquer parte interessada? Aqui, não tem espaço para isso!

## **2.10. Cultura de Segurança – Acidentes NÃO são aceitáveis!**

**A segurança não pode ser negligenciada nunca.** Cada colaborador tem um papel essencial na preservação da própria vida e da vida dos colegas. **Usar EPIs, seguir protocolos de segurança e comunicar riscos não é opcional, é dever.** Nossa meta é clara: **zero acidentes!**

## **2.11. Valorização dos Colaboradores – Crescemos juntos!**

**A Top Engenharia só existe porque temos pessoas incríveis construindo essa história.** Por isso, investimos no desenvolvimento de cada um, oferecendo treinamentos, capacitação e oportunidades de crescimento. **Queremos que todos se sintam motivados, reconhecidos e parte de algo maior!**

## 2.12. Respeito às Normas e Regulamentações Setoriais – Sempre no caminho certo!

Trabalhamos no setor da construção civil e engenharia, um segmento altamente regulamentado. Por isso, seguimos à risca todas as normas técnicas, ambientais e de segurança. **Nosso compromisso é garantir que cada obra entregue atenda aos mais altos padrões de qualidade e conformidade.**

Esses são os princípios que guiam a Top Engenharia. E eles não estão aqui para enfeitar papel, são **INEGOCIÁVEIS!** São a base da nossa cultura, do nosso trabalho e da nossa reputação.

Se cada um de nós aplicar esses valores no dia a dia, seremos mais do que uma empresa de engenharia. Seremos uma **referência em integridade, qualidade e respeito.**

**E então, vamos construir esse futuro juntos?**



## Capítulo III – Conduta Esperada

Valores e princípios são fundamentais, mas o que realmente faz a diferença é **como colocamos tudo isso em prática no dia a dia**. Aqui na Top Engenharia, cada colaborador, fornecedor e parceiro tem a responsabilidade de **agir com ética, integridade, respeito e transparência**.

Isso significa que, em cada decisão, em cada negociação, em cada escolha, **devemos garantir que estamos no caminho certo**. Não existe meio certo ou meio errado. **O que é certo, é certo. O que é errado, não tem justificativa!**

A seguir, apresentamos **diretrizes claras** sobre o comportamento esperado em diferentes situações do cotidiano empresarial. Elas existem para garantir um ambiente profissional **saudável**, relações comerciais **justas** e a **preservação da reputação da Top Engenharia**.

### 3.1. Relacionamento com Clientes e Fornecedores – Construindo Relações de Confiança

Os clientes e fornecedores são parte essencial do nosso sucesso. Para que essas relações sejam justas, éticas e transparentes, é fundamental seguir algumas diretrizes:

- ✓ **Tratar clientes e fornecedores com respeito e profissionalismo**, garantindo um atendimento justo e sem distinções indevidas.
- ✓ **Escolher fornecedores com base em critérios objetivos e técnicos**, como qualidade, preço justo e capacidade de entrega – sem favorecimentos ou "jeitinhos".

✓ **Não aceitar nem oferecer brindes, presentes ou vantagens indevidas** que possam comprometer nossa imparcialidade.

✓ **Evitar qualquer tipo de favorecimento pessoal**, seja por amizade, parentesco ou interesse próprio.

✓ **Garantir que todas as negociações sejam documentadas e registradas**, evitando acordos verbais que possam gerar dúvidas ou suspeitas.

⚠ **Atenção! Caso um fornecedor ou cliente ofereça algo que pareça ser um favorecimento indevido, recuse imediatamente e comunique ao setor de Compliance. Nossa integridade não está à venda!**

### **3.2. Combate à Corrupção e Fraudes – Tolerância ZERO!**

**Corrupção, fraudes e qualquer prática ilícita não fazem parte da nossa cultura e não serão toleradas** em hipótese alguma! A Top Engenharia adota uma postura firme **contra qualquer tipo de irregularidade**.

**ATENÇÃO!** Aqui está o que **NÃO PODE** acontecer de jeito nenhum:

✗ **Pagar ou oferecer suborno, propina ou qualquer vantagem indevida** para obter contratos, acelerar processos ou conseguir favores de agentes públicos ou privados.

✗ **Forjar documentos, alterar informações ou falsificar registros** para beneficiar a empresa ou prejudicar terceiros.

✗ **Manipular concorrências e processos licitatórios** para obter vantagens injustas.

✗ **Ocultar ou dissimular a origem de recursos financeiros**, prática conhecida como lavagem de dinheiro.

**✗ Aceitar ou solicitar qualquer tipo de “agrado”, “comissão” ou benefício pessoal** que possa influenciar decisões de negócios.

**📣 Se presenciar qualquer situação suspeita, denuncie!** Temos um Canal de Denúncia sigiloso e seguro, onde qualquer irregularidade pode ser reportada sem medo de retaliação. **Integridade é prioridade!**

### **3.3. Conflitos de Interesse – O que vem primeiro? A ética!**

Um conflito de interesse acontece quando interesses pessoais interferem, ou podem interferir, na tomada de decisões profissionais. E isso pode ser um problema sério!

É fundamental que todos os colaboradores atuem com imparcialidade, sempre colocando os interesses da empresa acima de questões pessoais. Veja alguns exemplos de conflitos de interesse que devem ser evitados:

**✗ Contratar um fornecedor ou parceiro que seja parente ou amigo próximo**, sem comunicar formalmente à empresa e sem um processo justo de concorrência.

**✗ Usar informações internas da empresa para benefício próprio ou de terceiros**, como antecipação de negócios ou oportunidades.

**✗ Ter uma segunda atividade profissional que concorra diretamente com a Top Engenharia**, sem comunicar à liderança.


**✗ Indicar ou favorecer empresas e prestadores de serviço com os quais se tenha algum vínculo pessoal**, sem que haja um processo de avaliação imparcial.


**💡 Se houver qualquer dúvida sobre um possível conflito de interesse, informe ao setor de Compliance e peça orientação!**

### 3.4. Segurança no Trabalho e Sustentabilidade – Proteger vidas e o planeta!

Aqui na Top Engenharia, **segurança não é custo, é prioridade!** Nenhum prazo, nenhuma entrega e nenhum orçamento é mais importante do que a vida e o bem-estar das pessoas.

 **Sobre segurança no trabalho, algumas regras são inegociáveis:**


 **Uso obrigatório de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) – sem exceções!**

 **Cumprimento rigoroso das normas de segurança e saúde ocupacional.**


 **Relatar imediatamente qualquer condição de risco no ambiente de trabalho.**

 **Participação obrigatória nos treinamentos de segurança.**


 **Compromisso com a cultura de “zero acidentes” – cada um deve cuidar de si e do colega ao lado.**

 **E sobre sustentabilidade, seguimos o caminho da **responsabilidade ambiental!****

 **Uso consciente dos recursos naturais, evitando desperdícios de água e energia.**

 **Gestão adequada de resíduos, sempre buscando reduzir, reutilizar e reciclar.**

 **Projetos que priorizem a eficiência energética e a preservação ambiental.**

 **Seja na segurança ou na sustentabilidade, nosso compromisso é real! Pequenas atitudes fazem a diferença.**

### **3.5. Uso Adequado de Bens e Recursos da Empresa – O que é da empresa, é para o trabalho!**

Os recursos da Top Engenharia, sejam eles materiais, financeiros ou tecnológicos, devem ser utilizados de forma responsável e exclusivamente para fins profissionais.

**✗ Nada de usar computadores, veículos ou materiais da empresa para fins pessoais.**

**✗ Evite desperdícios!** Materiais, equipamentos e suprimentos devem ser usados com responsabilidade

**✗ Não instale softwares ou aplicativos não autorizados nos dispositivos da empresa.**

**✗ Não repasse informações internas sem autorização.**

**🔒 E lembre-se: acesso a dados da empresa deve ser seguro!** Senhas devem ser protegidas, e informações estratégicas não podem ser compartilhadas sem permissão.

### **3.6. Relacionamento com Órgãos Públicos – Transparência e seriedade sempre!**

A Top Engenharia frequentemente interage com órgãos públicos e agentes governamentais. Essas relações devem ser conduzidas com transparência, profissionalismo e total conformidade com a lei.

**✓ Todas as interações devem ser documentadas e formalizadas.**

**✓ Jamais oferecer ou aceitar qualquer tipo de benefício, presente ou vantagem indevida.**

**✓ Seguir rigorosamente as normas e legislações aplicáveis a contratos e licitações públicas.**

**⚠ Em caso de dúvida, consulte a equipe de Compliance antes de qualquer interação com órgãos públicos.**

**E agora? Como garantir que estamos seguindo tudo isso?**

O primeiro passo é **ler, entender e aplicar essas diretrizes no dia a dia**. O segundo é **manter uma postura vigilante e questionadora: se algo parece errado, provavelmente está!**

E, claro, sempre que houver qualquer dúvida ou necessidade de orientação, o setor de Compliance está à disposição para ajudar.

**A ética não se negocia! Vamos juntos construir um ambiente profissional íntegro, seguro e sustentável.**

## Capítulo IV – Canal de Denúncia

Aqui na Top Engenharia, acreditamos que um ambiente ético e íntegro depende da participação de todos. Para garantir que nossos valores sejam realmente aplicados no dia a dia, é fundamental que qualquer comportamento inadequado ou irregularidade seja identificado, reportado e corrigido.

Mas sabemos que nem sempre é fácil falar sobre situações delicadas. Às vezes, surge o medo de represálias ou o receio de que nada será feito. Por isso, temos um Canal de Denúncia seguro, sigiloso e acessível a todos!

Nosso compromisso é claro: toda denúncia será tratada com seriedade, imparcialidade e proteção ao denunciante. O objetivo não é punir injustamente, mas corrigir o que está errado e fortalecer a nossa cultura de ética e transparência.

### 4.1. O que pode (e deve) ser denunciado?

Qualquer comportamento que viole o Código de Conduta ou coloque em risco a integridade da Top Engenharia pode, e deve, ser reportado. Alguns exemplos incluem:

#### **Casos de corrupção e fraude**

- Pagamento ou recebimento de suborno e propina.
- Manipulação de processos licitatórios.
- Falsificação de documentos ou relatórios financeiros.

#### **Conflitos de interesse**

- Favorecimento de fornecedores ou parceiros por interesses pessoais.
- Uso de informações privilegiadas para benefícios próprios.

### **Assédio e discriminação**


- Assédio moral ou sexual dentro da empresa.
- Práticas discriminatórias baseadas em raça, gênero, religião ou qualquer outro fator.

### **Violações de segurança e meio ambiente**

- Descumprimento de normas de segurança do trabalho.
- Práticas que causem impacto ambiental indevido.

### **Uso indevido de bens e recursos da empresa**


- Desvio ou uso pessoal de materiais, equipamentos ou veículos da empresa.
- Uso indevido de informações confidenciais ou estratégicas.

 **Se você presenciar qualquer um desses casos, fale! Sua denúncia pode impedir que uma situação grave se repita ou se agrave.**

## **4.2. Como denunciar?**

A Top Engenharia oferece mais de uma opção de canais de denúncia, garantindo que todos possam se sentir confortáveis para relatar irregularidades da forma que acharem mais segura.

 E-mail: [integridade.topengenharia@gmail.com](mailto:integridade.topengenharia@gmail.com)

 Plataforma Online: [topengenhariadf.com/canal-de-denuncias/](https://topengenhariadf.com/canal-de-denuncias/)

 **Importante:** O denunciante pode optar por se identificar ou fazer a denúncia de forma totalmente **anônima**. **Garantimos total sigilo e proteção para aqueles que agirem de boa-fé!**



### 4.3. O que acontece depois da denúncia?

Assim que uma denúncia for registrada, **ela será analisada por uma equipe especializada**, seguindo os seguintes passos:

- ✓ **Recebimento e Registro:** O caso será documentado e um número de protocolo será gerado para acompanhamento.
- ✓ **Análise Inicial:** A denúncia será avaliada para determinar a sua credibilidade e a necessidade de investigação.
- ✓ **Investigação:** Se necessário, será aberta uma investigação sigilosa para apurar os fatos.
- ✓ **Ações Corretivas:** Se a denúncia for confirmada, medidas serão tomadas para corrigir a situação e evitar que se repita.

### 4.4. Medidas de Proteção ao Denunciante

Sabemos que muitas pessoas deixam de denunciar por medo de retaliação. **Aqui na Top Engenharia, retaliação NÃO será tolerada!**

- 🔒 **A empresa garante proteção total ao denunciante de boa-fé.**
- 🔒 **Caso alguém tente prejudicar ou intimidar um denunciante, medidas disciplinares serão aplicadas contra essa pessoa.**
- 🔒 **O anonimato é respeitado em todas as etapas do processo.**

Se você presenciar ou sofrer qualquer tipo de retaliação após uma denúncia, **comunique imediatamente ao setor de Compliance.**

#### 4.5. E se a denúncia for falsa?

Nosso Canal de Denúncia existe para **corrigir injustiças, não para criá-las**. Fazer uma denúncia de má-fé, com o objetivo de prejudicar alguém ou espalhar informações falsas, é uma **violação grave do Código de Ética**.

**⊘ Quem apresentar denúncias falsas ou sem fundamento poderá ser responsabilizado.**

**⊘ A empresa tomará medidas contra qualquer tentativa de difamação ou uso indevido do Canal de Denúncia.**

Isso não significa que uma denúncia precisa ser “100% comprovada” antes de ser feita. **Se houver uma suspeita legítima, é melhor relatar do que se omitir**. A equipe responsável fará a investigação necessária.

#### 4.6. Nossa cultura é de confiança e responsabilidade

A criação de um ambiente de trabalho ético, seguro e justo depende da ação de cada um de nós. O Canal de Denúncia não é apenas um mecanismo de controle – ele é uma ferramenta para proteger nossa empresa e as pessoas que fazem parte dela.

**Se algo parece errado, não fique calado!** Relatar condutas inadequadas é uma demonstração de coragem e comprometimento com nossos valores.

**👏 Juntos, garantimos que a Top Engenharia continue sendo uma empresa íntegra, confiável e respeitada!**

# Capítulo V – Penalidades e Medidas Disciplinares

Ter um Código de Conduta não é apenas um compromisso no papel. Ele deve ser **seguido e respeitado por todos**, sem exceção. Afinal, ética sem fiscalização e sem consequências não funciona.

**Aqui na Top Engenharia, quem age de forma errada responde por seus atos.** Qualquer violação deste Código pode levar a medidas disciplinares proporcionais à gravidade da infração, **desde advertências até demissões por justa causa** e, se necessário, **ações legais**.

**Nosso objetivo não é punir por punir, mas garantir que a integridade e a transparência prevaleçam.** O respeito às regras protege a empresa, os colaboradores e todos os envolvidos nos nossos negócios.

## 5.1. Quais condutas podem gerar penalidades?

Qualquer atitude que viole os princípios e regras deste Código pode resultar em sanções. Algumas das infrações mais graves incluem:

### **Fraude, corrupção e suborno**

- Oferecer ou aceitar pagamentos indevidos, favores ou benefícios ilícitos.
- Manipular processos licitatórios ou contratuais.
- Falsificar documentos ou esconder informações relevantes.

### **Conflito de interesse não declarado**

- Usar o cargo para obter vantagens pessoais ou beneficiar terceiros.
- Favorecer fornecedores ou clientes com quem tenha relação pessoal sem informar a empresa.

### **Assédio e discriminação**

- Praticar qualquer forma de assédio moral, sexual ou discriminação dentro da empresa.
- Criar um ambiente hostil para colegas de trabalho.

### **Descumprimento das normas de segurança e meio ambiente**


- Deixar de seguir regras de segurança do trabalho, colocando a própria vida e a dos colegas em risco.
- Descuidar da gestão de resíduos ou cometer infrações ambientais graves.

### **Uso indevido de recursos da empresa**

- Desviar materiais, equipamentos ou informações sigilosas para benefício próprio.
- Usar bens da empresa para fins pessoais sem autorização.

### **Obstrução de investigações internas**

- Tentar esconder ou destruir provas que possam comprometer alguém em uma investigação.
- Ameaçar ou intimidar colegas para que não relatem irregularidades.

 **Essas são apenas algumas das infrações possíveis. Se houver dúvida sobre a gravidade de um ato, a melhor escolha é sempre consultar o setor de Compliance!**

## 5.2. Quais são as possíveis penalidades?

A Top Engenharia aplica penalidades de acordo com a gravidade da infração, sua recorrência e os impactos causados. As sanções podem ser:

### 1- Advertência verbal ou escrita

➔ Para infrações leves ou cometidas sem intenção de causar dano.

### 2 - Suspensão

➔ Para infrações mais graves ou casos de reincidência.

### 3 - Desligamento por justa causa

➔ Para faltas gravíssimas, como corrupção, fraude, assédio ou comprometimento da segurança da empresa.

### 4 - Encaminhamento às autoridades competentes

➔ Se a infração envolver crimes, a empresa poderá acionar órgãos externos, como polícia, Ministério Público e órgãos reguladores.

**⚠ Importante! Antes da aplicação de qualquer penalidade, o colaborador terá o direito de apresentar sua versão dos fatos, garantindo a imparcialidade e justiça do processo.**

### 5.3. Como funciona o processo disciplinar?

Para garantir transparência e justiça, a Top Engenharia segue um processo claro na aplicação de penalidades:

#### ✓ Identificação da infração

- A irregularidade pode ser identificada por meio do Canal de Denúncias, auditorias internas ou supervisão direta.

#### ✓ Análise preliminar

- O setor responsável avalia a veracidade da denúncia e a necessidade de uma investigação mais aprofundada.

#### ✓ Investigação formal

- Se necessário, uma equipe especializada é acionada para apurar os fatos.

#### ✓ Direito à defesa

- O colaborador envolvido tem a chance de apresentar sua versão dos acontecimentos.

#### ✓ Decisão e aplicação da penalidade

- Com base nas provas, a empresa aplica a sanção adequada.

#### ✓ Acompanhamento e medidas corretivas

- Se a infração indicar necessidade de melhorias nos processos internos, ações preventivas serão adotadas para evitar novos casos.

**Lembre-se:** Nosso compromisso é com a **ética e a justiça**, garantindo que qualquer ação disciplinar seja tomada de forma **transparente, equilibrada e proporcional à infração cometida**.

## 5.4. E se a denúncia for falsa ou feita de má-fé?

Nosso Canal de Denúncias é uma ferramenta séria e fundamental para manter um ambiente íntegro. Por isso, ele não deve ser usado para perseguições pessoais, vinganças ou denúncias infundadas!

**🚫 Se for constatado que alguém fez uma denúncia falsa de forma intencional, essa pessoa poderá ser responsabilizada.** O mesmo vale para quem tentar prejudicar ou expor injustamente um colega de trabalho.

**💡** Isso não significa que apenas denúncias “comprovadas” devem ser feitas. Se houver uma **suspeita legítima, o correto é relatar**, quem investiga são os responsáveis pelo Compliance da Top Engenharia.

## 5.5. Compromisso com a justiça e a transparência

A Top Engenharia não faz "vista grossa" para irregularidades, mas também não toma decisões precipitadas.

Toda ação disciplinar será baseada em fatos concretos, avaliações justas e respeito aos direitos de defesa do colaborador. Nosso objetivo não é punir, e sim garantir um ambiente de trabalho ético, seguro e respeitoso para todos.

**🔊** Se cada um fizer a sua parte, teremos uma empresa cada vez mais forte, íntegra e reconhecida pelo que realmente importa: **a qualidade e a honestidade do nosso trabalho!**

**🔊** Para mais informações sobre os procedimentos de apuração e as penalidades aplicáveis, consulte a **Política de Penalidades e Medidas Disciplinares**, disponível no nosso site, ou solicite ao setor de Compliance.

## Capítulo VI – Conclusão

Chegamos ao fim deste Código de Conduta, mas não ao fim da nossa responsabilidade. Viver a ética é um compromisso diário – algo que precisa ser praticado em cada decisão, em cada projeto, em cada interação com colegas, clientes, fornecedores e parceiros.

Aqui na Top Engenharia, acreditamos que ser uma empresa de sucesso não se resume a entregar grandes obras ou fechar contratos valiosos. O verdadeiro sucesso acontece quando **crecemos de forma responsável, transparente e íntegra**.

Este Código não está aqui apenas para ser lido e arquivado. Ele deve servir como um **guia prático, uma bússola** que nos ajuda a tomar as **melhores decisões** e a garantir que a nossa conduta esteja sempre alinhada com os nossos valores.

### 6.1. O compromisso de cada um

#### E agora, o que fazer?

1 - **Leia e releia este Código sempre que precisar.** Se houver qualquer dúvida, pergunte!

2 - **Coloque os princípios deste documento em prática todos os dias.** Ética não pode ser seletiva!

3 - **Esteja atento ao seu ambiente de trabalho.** Se algo parecer errado, questione e busque orientação.

4 - **Se presenciar condutas inadequadas, denuncie!** O Canal de Denúncias existe para isso e garante sigilo e proteção ao denunciante.

5 - **Seja um exemplo!** Nossa cultura organizacional depende da postura de cada um.



**Todos temos um papel essencial na construção de um ambiente ético, respeitoso e seguro.**

## **6.2. O compromisso da empresa**

A Top Engenharia assume o compromisso de:

- ✓ Garantir que este Código seja mais do que um documento formal, mas sim um reflexo do nosso dia a dia.
- ✓ Manter uma estrutura sólida de governança e compliance, assegurando que todas as normas sejam cumpridas.
- ✓ Oferecer treinamentos periódicos sobre ética e integridade, para que todos saibam o que é esperado e como agir corretamente.
- ✓ Garantir um Canal de Denúncias seguro, confiável e imparcial.
- ✓ Aplicar medidas disciplinares justas e proporcionais sempre que necessário.

É nosso dever como empresa **proteger nosso ambiente de trabalho**, nossos colaboradores e nossa reputação no mercado. **Nenhuma ação contrária aos princípios deste Código será tolerada.**

## **6.3. Uma cultura que se fortalece a cada dia**

**A ética e a transparência não são negociáveis.** São a base de quem somos e da empresa que queremos construir.


A Top Engenharia já trilhou um longo caminho, e chegamos até aqui porque acreditamos que o certo é certo, sempre. Mas sabemos que a integridade não se sustenta sozinha. Ela precisa do comprometimento de cada um de nós!

Por isso, reforçamos que **este Código não é um manual estático, mas sim um compromisso vivo**. Ele pode (e deve) ser revisado e aprimorado sempre que necessário, para garantir que esteja sempre atualizado com as melhores práticas e com as realidades do nosso setor.

#### **6.4. Construindo um futuro sólido e íntegro – Juntos!**

Se cada um fizer sua parte, teremos uma empresa ainda mais forte, respeitada e admirada. Afinal, a reputação que construímos hoje será o nosso maior legado no futuro.

Então, fica a pergunta: você está pronto para ser um agente da integridade?

 **Contamos com você para fazer da ética um valor inegociável na Top Engenharia!**

**OBRIGADO !**

